



Челябинская область

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Юрюзанский технологический техникум»

**Презентация защиты проекта по внедрению
бережливых технологий в системе образования
Челябинской области**

**«Оптимизация процесса взаимодействия с
работодателями по содействию трудоустройству
обучающихся и выпускников»**

Директор ГБПОУ «ЮТТ»
Чурина Наталья Александровна

Челябинск -2024г.



Карточка проекта «Оптимизация процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБПОУ «Юртинский технологический техникум»

Министр образования и науки
Челябинской области

_____/ В.В.Литке

1. Вовлеченные лица и рамки проекта

Заказчик проекта: Министерство образования и науки Челябинской области, ФГУП «ПСЗ», директор ГБПОУ «Юртинский технологический техникум» Чурина Наталья Александровна

Владелец процесса: директор ГБПОУ «Юртинский технологический техникум» проект:

Периметр проекта: ГБПОУ «Юртинский технологический техникум»,

Границы процесса: от заключения договора о Сотрудничестве с работодателем до трудоустройства выпускников и обучающихся ГБПОУ «Юртинский технологический техникум»

Руководитель проекта: Чурина Наталья Александровна, директор ГБПОУ «Юртинский технологический техникум»

Команда проекта: заместители директора по УМР Суворов О.В., по УМР Смирнова Е.В., по УВР Иванова И.А., начальник управления персоналом ФГУП «ПСЗ»

2. Обоснование выбора

Ключевой риск: Невыполнение показателей Программы развития ГБПОУ «Юртинский технологический техникум» по трудоустройству выпускников.

Последствия: Снижение доли трудоустроенных выпускников. Низкий уровень и рейтинг образовательных организаций. Несвоевременное принятие управленческих решений

Причины возникновения: Отсутствие Стандарта взаимодействия с работодателями по трудоустройству выпускников и обучающихся ГБПОУ «ЮТТ»

Ценность для заказчика: Увеличение доли трудоустроенных выпускников и обучающихся ГБПОУ «ЮТТ» Наличие стандарта процесса взаимодействия с работодателями. Своевременное принятие управленческого решения.

3. Плановый эффект

Наименование показателя	Текущий показатель	Целевой показатель
Стандарт процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБПОУ «ЮТТ»	отсутствие	наличие
Доля выпускников и обучающихся техникума, трудоустроенных на предприятии	6 %	15%

4. Ключевые события проекта

1. Старт проекта – 21.03.2024 г
2. Диагностика и разработка целевого состояния процесса – 22.03.2024 г – 26.04.2024 г
разработка карты текущего состояния процесса – 22.03.2024 г – 05.04.2024 г
анализ и оценка текущего состояния процесса – 05.04.2024 г – 12.04.2024 г
разработка карты целевого состояния процесса – 12.04.2024 г – 26.04.2024 г
разработка плана реализации процесса – 26.04.2024 г – 13.05.2024 г
3. Установочное совещание по защите подходов оптимизации процесса – 21.05.2024 г
4. Внедрение улучшений – 21.05.2024 г – 10.09.2024 г
5. Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта – 10.09.2024 г – 18.09.2024 г
6. Защита и закрытие проекта – 18.09.2024 г

Согласовано,
Ректор государственного бюджетного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Челябинский институт развития
профессионального образования»

_____/ Е.П. Сичинский



Руководитель и команда проекта

Руководитель проекта

Чурина Наталья Александровна



Команда проекта:

Смирнова Елена Николаевна

заместитель директора по УМР



Иванова Ирина Акбаральевна

Заместитель директора по УВР



Суровцов Олег Вячеславович

Заместитель директора по УПР





Министерство образования и науки Челябинской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Юрюзанский технологический техникум»

П Р И К А З

№ 122

от «21» марта 2024 г.

«О реализации проектов
с применением технологий
бережливого управления»

В целях реализации проектов с применением технологий бережливого управления в Челябинской области:

1. Приступить к реализации проекта «Оптимизация процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБПОУ «Юрюзанский технологический техникум» с применением технологий бережливого управления (далее – проект) с «21» марта 2024 года по «18» июня 2024 года.
2. Назначить руководителем проекта: Чурину Наталью Александровну
3. Создать рабочую группу по реализации проекта в следующем составе:
Заместители директора: по УПР Суrowцов О.В., по УМР Смирнова Е.Н., по УВР Иванова И. А., начальник управления персоналом ФГУП «ПСЗ»
4. Заседание рабочей группы по проекту проводить не реже одного раза в неделю с 29.03.2024г (по средам, в 16.00, в т.ч. в формате он-лайн). Решение по итогам заседаний оформлять протоколом. Срок исполнения протокольных поручений не должен превышать 14 дней со дня подписания протокола.
5. Руководителю проекта еженедельно отчитываться о ходе реализации проекта.
6. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор ГБПОУ «ЮТТ»




(подпись)

Н.А. Чурина



Карта текущего состояния процесса («Оптимизация процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников»)



ВЫХОД

1. Оказ предприятия от заключения договора, или заключение договора на ограниченное количество мест

2. Отказ студентов от прохождения практики на данном предприятии.

3. Нарушения трудовой дисциплины студентами. Выполнение работ не связанных с программой практики.

4. Отказ предприятия трудоустроить обучающихся.

5. Несвоевременное размещение информации о вакансиях на сайте ОО

6. Не желание выпускников техникума трудоустроиваться по полученной профессии, специальности.



Анализ проблем

Проблема	Коренная причина	Способ решения
Отказ предприятия от заключения договора о сетевом взаимодействии.	Нежелание предприятия заниматься трудоустройством обучающихся.	Заключение предприятием целевых договоров на обучение специалистов. Заключение договора о сетевом взаимодействии.
Отсутствие системы коммуникации с работодателями о кадровых потребностях.	Отсутствие единой базы вакансий от работодателей.	Формирование структурированной базы вакансий от работодателей поступающих в Центр содействия трудоустройству.
Отсутствие системы сбора информации об актуальных вакансиях на предприятии в соответствии с профилем подготовки студентов.	Отсутствие единой базы данных вакансий с разбивкой по предприятиям. Не предусмотрена возможность размещения резюме студентов.	Создание единой базы данных вакансий с возможностью ОК предприятия просматривать резюме обучающихся и выпускников техникума.
Нежелание предприятия трудоустраивать обучающихся.	Нежелание нести ответственность за обучающихся.	Повышение активности кадровой службы предприятия.
Не предоставление полной информации об условиях работы на предприятии, о предъявляемых требованиях.	Отсутствие полной информации о вакансиях на сайте техникума в разделе «Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников.»	Доработать раздел сайта техникума «Содействие трудоустройству выпускников», вакансии систематизировать по предприятиям и размещать более полную информацию о конкретных вакансиях.
Нежелание выпускников техникума трудоустраиваться по полученной профессии, специальности.	Недостаточное знание и информированность выпускников об условиях работы на предприятии.	Более качественное прохождение всех видов практик на данном предприятии. Информированность выпускников об условиях и социальных гарантиях, в том числе и через раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников»



Пирамида проблем



Проблемы, решение которых требуется на федеральном уровне, не выявлены

Проблемы, решение которых требуется на региональном уровне, не выявлены

1. Отказ предприятия от заключения договора.

2. Отсутствие системы коммуникации с работодателями о кадровых потребностях.

3. Отсутствие системы сбора информации об актуальных вакансиях на предприятии в соответствии с профилем подготовки студентов требованиям.

4. Нежелание предприятия трудоустроить обучающихся.

5. Не предоставление полной информации об условиях работы на предприятии, о предъявляемых требованиях.

6. Нежелание выпускников трудоустроиться на предприятии.




Челябинская область


Карта целевого состояния процесса «Оптимизация процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников»




Согласовано:
Министр образования и науки
Челябинской области


/ В.В. Литке

Согласовано:
Ректор государственного бюджетного
учреждения дополнительного
профессионального образования
«Челябинский институт развития
профессионального образования»


/ Е.П. Сичинский

Утверждаю:
Директор ГБПОУ «Юрюзанский
технологический техникум»

 / Н.А. Чурина
« ___ » _____ 2024 г.

План мероприятий по реализации проекта «**Оптимизация процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников**»

№	Краткое описание проблемы	№	Мероприятия по решению	Ответственные	Срок	Ожидаемый результат
1	Отказ предприятия от заключения договора о сетевом взаимодействии	1.1	Заключение предприятием целевых договоров на обучение специалистов	Директор, кадровая служба предприятия	До 31.12.2024г	Заключение предприятием целевых договоров на обучение специалистов (5шт) Взаимодействие с потенциальными работодателями, повышение активности кадровой службы предприятия
		1.2	Заключение договора о сетевом взаимодействии	Зам. директора УПР	Июнь 2024г.	
2	Отсутствие системы коммуникации с работодателями по кадровых потребностям	2.1	Формирование базы вакансий от работодателей, поступающих в Центр трудоустройства.	Руководитель Центра содействия трудоустройству, специалист Центра содействия	Сентябрь 2024г.	Разработано Положение по системе взаимодействия с потенциальными работодателями
3	Отсутствие системы сбора информации об актуальных вакансиях на предприятии в соответствии с профилем подготовки студентов	3.1	Создание системы сбора информации о трудоустройстве	Руководитель Центра содействия	До 31.12.2024 Пополняется и обновляется постоянно.	Разработана и создана единая база данных вакансий с разбивкой по предприятиям. Возможность размещения резюме студентов
		3.2	Электронной таблицы в онлайн- редакторе Яндекс по сбору информации о текущем трудоустройстве	специалист Центра содействия трудоустройству		
		3.3	Банк данных выпускников,			

			находящихся в поиске работы			
4.	Отсутствие полной информации об условиях работы на предприятии, предъявляемых требованиях	4.1	Доработка раздела на сайте техникума «Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников»	Системный администратор, Руководитель Центра содействия трудоустройству, кадровой службы предприятия	Сентябрь 2024г.	Наличие полной информации о вакансиях на сайтах техникума в разделе «Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников»
		4.2	Систематизация вакансий по предприятиям		Сентябрь 2024г.	
		4.3	Размещение полной информации о конкретных вакансиях		Сентябрь 2024г.	
5	Нет желания у выпускников техникума трудоустроиться по полученной профессии, специальности	5.1	Качественное прохождение всех видов практик на предприятии	Руководитель Центра содействия трудоустройству, кадровой службы предприятия	В течении года	Получены достаточные знания выпускниками об условиях работы на предприятии
		5.2	Информирование выпускников об условиях и социальных гарантиях при трудоустройстве через раздел на сайте техникума «Содействие трудоустройству обучающихся и выпускников»			
	<i>Анализ и оценка достижения целевых показателей проекта</i>			Достигнутые результаты: 1. Разработан стандарт процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству выпускников 2. Увеличение до 75% студентов и выпускников, охваченных мероприятиями по содействию трудоустройству		

Директор ГБПОУ «ЮТТ»


(подпись)

Н.А. Чурина

Достигнутые результаты

- :
- **Наименование целевого показателя**
- **Текущее значение показателя**
- **Целевое значение показателя**
- **Фактически достигнутое значение показателя**
- Стандарт процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБОУ «ЮТТ»
- отсутствие
- наличие
- наличие
- Увеличение доли выпускников и обучающихся техникума, трудоустроенных на предприятии....
- 6%
- 14%-выпускников
- 24%-обучающихся
- 14%-выпускников
- 24%-обучающихся

Выполнение плана реализации проекта

- 3. Для достижения целевых значений показателей реализованы следующие ключевые мероприятия:
- Сформирована база вакансий от работодателей.
- Создана система сбора информации о трудоустройстве выпускников.
- Информация размещена на сайте техникума в разделе «Центр содействия трудоустройству»
- Заключено Соглашение о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) по атомной отрасли в Челябинской области №84 от 24.07.2024.с ФГУП «Приборостроительный завод имени К.А.Володина»
- Создана электронная таблица в онлайн-редакторе Яндекс по сбору информации о текущем трудоустройстве (на сайте техникума в разделе «Центр содействия трудоустройству»)

Результаты реализации проекта

- Наличие стандарта процесса взаимодействия с работодателями по содействию трудоустройству обучающихся и выпускников ГБОУ « ЮТТ »
- Увеличение доли выпускников и обучающихся техникума, трудоустроенных на предприятии с 6% (исходное значение) до 14% выпускников и 24% обучающихся.



**Федеральное государственное
унитарное предприятие
«Приборостроительный завод
имени К.А. Володина»
(ФГУП «ПСЗ»)**

Заречная, 13, г. Трехгорный,
Челябинской области, 456080
Телефон (35191) 5-51-23, факс (35191) 5-53-72,
факс ГО и ЧС (35191) 5-71-17.
E-mail: psz@imf.ru
ОКПО 07624755, ОГРН 1027400661650
ИНН 7405000428, КПП 745701001

27.09.2024 № 192-96-00-2/ 3028

На № _____ от _____

О трудоустройстве студентов,
выпускников

Директору ГБПОУ «ЮТТ»

Чуриной Н.А.

ул. Ш-Интернационала, д. 55
г. Юрюзань, Челябинская область
456120

e-mail: spo.yutt@yandex.ru

Уважаемая Наталья Александровна!

Направляю Вам информацию о трудоустройстве в 2024 году студентов и выпускников ГБПОУ «ЮТТ».

№	Специальность	Статус студентов	Количество, чел.
1.	15.02.08 Технология машиностроения	Выпускник 2022 года, трудоустроен	1
2.	15.02.08 Технология машиностроения	Выпускники 2023 года, трудоустроены	4
3.	15.02.08 Технология машиностроения	Выпускники 2024 года, трудоустроены	3
4.	15.02.08 Технология машиностроения	Выпускник 2024 года, оформление	1
5.	23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	Выпускник 2024 года, трудоустроен	1
6.	23.02.07 Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	Студент, временно трудоустроен	1
7.	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	Студент, временно трудоустроен	1
8.	15.01.32 Оператор станков с программным управлением	Студенты, оформление для временного трудоустройства	21

Начальник отдела оценки и развития персонала

Шаврина Елена Ивановна
(35191) 5-75-38


И.М. Иконников

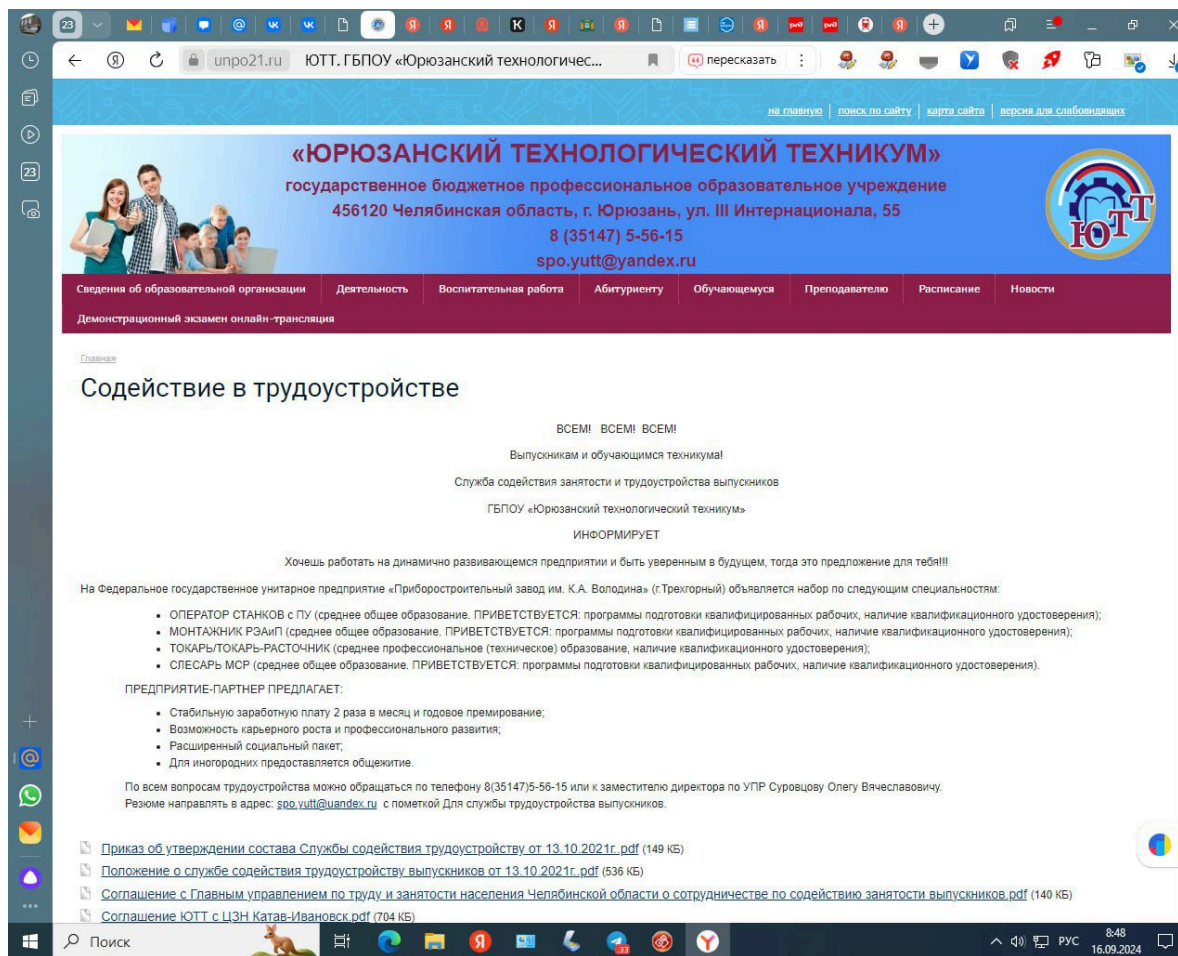
Выполнение плана реализации проекта

Заполнение мониторинговой формы в электронном виде в онлайн-редакторе Яндекс, расположенном на официальном сайте ГБПОУ «ЮТТ» в разделе «Содействие в трудоустройстве».

The screenshot shows a web browser window with the following elements:

- Browser Tabs:** Multiple tabs are open, including 'Отпра...', 'Рад...', 'ЮТТ / ...', 'МТБ-С ...', 'Автор...', 'Систе...', 'Кабин...', 'ГИВЦ | ...', 'Я ютт ют...', and 'ЮТТ.Г ...'.
- Address Bar:** The URL is 'unpo21.ru'. Below it, there are search results for 'Рекомендуемые уз...', 'Консультант Плюс', and 'Кабинет'.
- Website Header:** A blue header contains a search icon, a link to 'Версия для слабовидящих', and the title 'Навигатор по профессиям, специальностям ЮТТ'. A blue button below the title reads 'АИС Сетевой город_Образование'.
- Main Content:** A large blue banner features a car engine image. Text on the banner includes: 'Добро пожаловать на сайт ГБПОУ «Юрюзанский технологический техникум!»', 'ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ' with icons, 'Машиностроение', 'Челябинская область', and 'Юрюзанский технологический техникум'.
- Left Sidebar:** A vertical menu with a blue background lists various site sections: Главная, Онлайн-приёмная, Контакты, Вакансии, Навигатор ГИА, Виртуальная доска почета, Автошкола, Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации, Содействие в трудоустройстве, Социальная стипендия, Нашей истории строки, Комната-музей, Противодействие коррупции, Справка об обучении онлайн, Онлайн-музей, and Правовые новости и правовое информирование.
- Taskbar:** The Windows taskbar at the bottom shows icons for various applications, including the Start menu, Internet Explorer, File Explorer, VLC, Yandex, and Microsoft Office.

Что было



на главную | поиск по сайту | карта сайта | версия для слабовидящих

«ЮРЮЗАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
456120 Челябинская область, г. Юрюзань, ул. III Интернационала, 55
8 (35147) 5-56-15
spo.yutt@yandex.ru

Сведения об образовательной организации | Деятельность | Воспитательная работа | Абитуриенту | Обучающемуся | Преподавателю | Расписание | Новости

Демонстрационный экзамен онлайн-трансляция

[Главная](#)

Содействие в трудоустройстве

ВСЕМ! ВСЕМ! ВСЕМ!
Выпускникам и обучающимся техникума!
Служба содействия занятости и трудоустройства выпускников
ГБПОУ «Юрюзанский технологический техникум»
ИНФОРМИРУЕТ

Хочешь работать на динамично развивающемся предприятии и быть уверенным в будущем, тогда это предложение для тебя!!!

На Федеральное государственное унитарное предприятие «Приборостроительный завод им. К. А. Володина» (г.Трекгорный) объявляется набор по следующим специальностям:

- ОПЕРАТОР СТАНКОВ с ПУ (среднее общее образование. ПРИВЕТСТВУЕТСЯ: программы подготовки квалифицированных рабочих, наличие квалификационного удостоверения);
- МОНТАЖНИК РЗАИП (среднее общее образование. ПРИВЕТСТВУЕТСЯ: программы подготовки квалифицированных рабочих, наличие квалификационного удостоверения);
- ТОКАРЬ/ТОКАРЬ-РАСТОЧНИК (среднее профессиональное (техническое) образование, наличие квалификационного удостоверения);
- СЛЕСАРЬ МСР (среднее общее образование. ПРИВЕТСТВУЕТСЯ: программы подготовки квалифицированных рабочих, наличие квалификационного удостоверения).

ПРЕДПРИЯТИЕ-ПАРТНЕР ПРЕДЛАГАЕТ:

- Стабильную заработную плату 2 раза в месяц и годовое премирование;
- Возможность карьерного роста и профессионального развития;
- Расширенный социальный пакет;
- Для иногородних предоставляется общежитие.

По всем вопросам трудоустройства можно обращаться по телефону 8(35147)5-56-15 или к заместителю директора по УПР Суворову Олегу Вячеславовичу.
Резюме направлять в адрес: spo.yutt@yandex.ru с пометкой Для службы трудоустройства выпускников.

[Приказ об утверждении состава Службы содействия трудоустройству от 13.10.2021г.pdf \(149 КБ\)](#)

[Положение о службе содействия трудоустройству выпускников от 13.10.2021г.pdf \(536 КБ\)](#)

[Соглашение с Главным управлением по труду и занятости населения Челябинской области о сотрудничестве по содействию занятости выпускников.pdf \(140 КБ\)](#)

[Соглашение ЮТТ с ЦЗН Катав-Ивановск.pdf \(704 КБ\)](#)

8:48
16.09.2024

Что стало

на главную | поиск по сайту | карта сайта | версия для слабовидящих

«ЮРЮЗАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»
государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
456120 Челябинская область, г. Юрюзань, ул. III Интернационала, 55
8 (35147) 5-56-15
spo.yutt@yandex.ru

Сведения об образовательной организации | Деятельность | Воспитательная работа | Абитуриенту | Обучающемуся | Преподавателю | Расписание | Новости

Демонстрационный экзамен онлайн-трансляция

[Главная](#)

Содействие в трудоустройстве

[Вакансии](#)

[Документы](#)

[Информация о трудоустройстве выпускников 2024 г](#)

Версия для печати

14:04
03.10.2024

Что стало

на главную | поиск по сайту | карта сайта | версия для слабовидящих

«ЮРЮЗАНСКИЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ»

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
456120 Челябинская область, г. Юрюзань, ул. III Интернационала, 55
8 (35147) 5-56-15
spo.yutt@yandex.ru

Сведения об образовательной организации | Деятельность | Воспитательная работа | Абитуриенты | Обучающемуся | Преподавателю | Расписание | Новости

Демонстрационный экзамен онлайн-трансляция

[Главная](#)

Таблицы для заполнения трудоустройства выпускников для кураторов (По специальностям)

23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей

[Занятость выпускников](#)

[Распределение выпускников по каналам занятости и иным видам деятельности, человек](#)

23.02.03 Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

[Занятость выпускников](#)

[Распределение выпускников по каналам занятости и иным видам деятельности, человек](#)

44.02.01 Дошкольное образование

[Занятость выпускников](#)

[Распределение выпускников по каналам занятости и иным видам деятельности, человек](#)

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

[Занятость выпускников](#)

Поиск

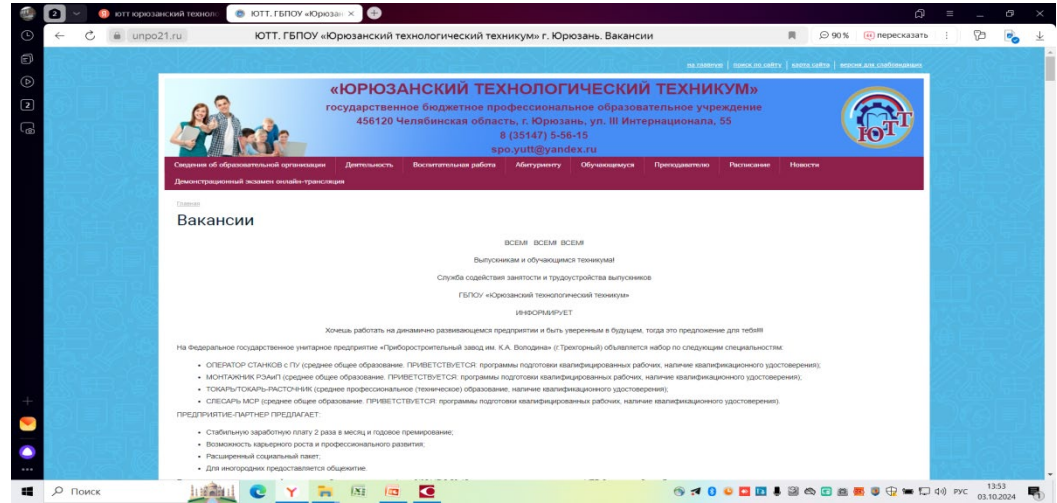
15:02
01.10.2024

Стандарт реализации процесса

Соглашение о партнерстве в целях создания и развития образовательно-производственного центра (кластера) на атомной отрасли в Челябинской области

В целях создания образовательно-производственного центра (кластера) в рамках федерального проекта «Профессионалитет» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее – федеральный проект) Министерства образования Челябинской области, государственной власти Челябинской области и как преемника средствотделения Виталия Владимировича Губернатора Челябинской области и на профессиональные технические специалисты в лице директора Чуровой Улены, с одной стороны, и представителя «Применяемое в данной Бескровная Владислава государственное учреждение «Усть-Исканский техникум» в лице директора основанном Усть-Исканский образовательный центр «Навальный» на территории ТТ действующего на территории ИВГУ МИК применены в данной, – Соглашение) о на

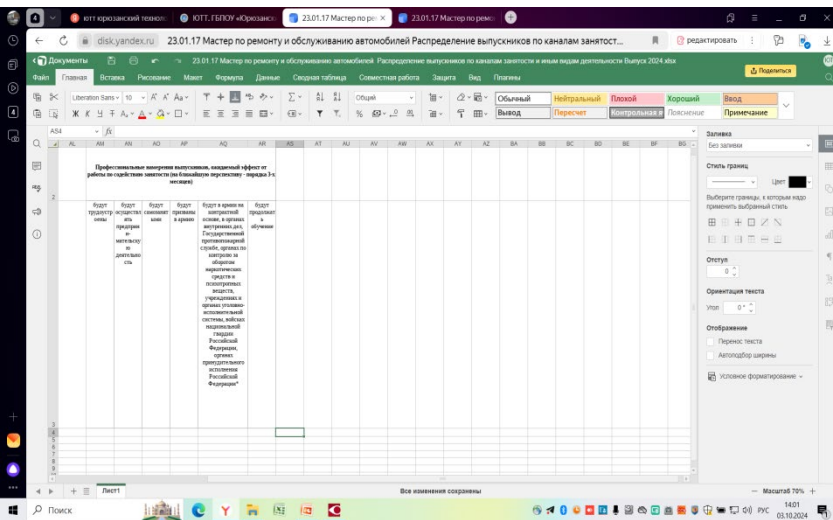
Подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии в рамках федерального проекта "Профессионалитет"



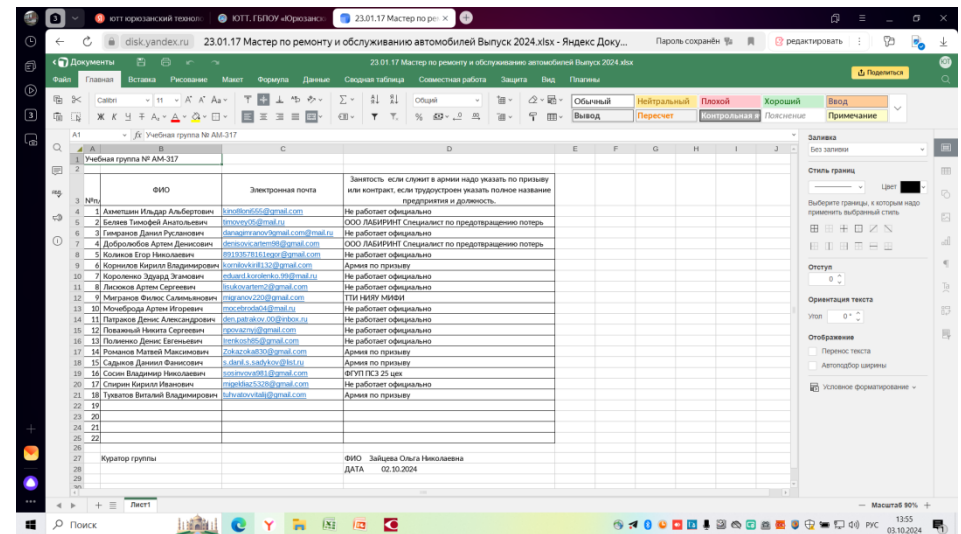
1. Заключение соглашения о партнёрстве



2. Формирование базы вакансий от работодателей, поступающих в Центр содействия трудоустройству



4. Профессиональные намерения выпускников



3. Создание электронной таблицы в онлайн-редакторе Яндекс по сбору системы сбора информации о трудоустройстве выпускников и обучающихся техникума.

